

新时期下加强国有企业内部审计监督的思考与建议

刘山南

(河南农开投资基金管理有限责任公司 河南 郑州 450000)

摘要: 内部审计是企业内部发展最有效的监督控制体系之一。内部审计主要的工作是对企业内部经营管理活动和财政支出等行为进行风险管理的一种监控。国有企业为我国经济体系建设和社会健康发展做出了很大的贡献,用内部审计监督来深化国企改革是目前提高治理水平和高质量发展的最有效的方法。为进一步促进企业内部的健康发展,内部审计部门的建构与人才管理也成了绝大多数企业迫切的需要。本篇文章将就新时期下如何加强国有企业的内部审计监督做出思考,并给出适当建议。

关键词: 国有企业; 内部审计监督; 建议

引言: 经济发展的同时,国有企业规模也在不断的扩大,国有企业如何经济转型与发展就需要内部审计的全力支持。内部审计是一个企业内部控制体系形成和构建的重要部门,内审工作的好坏成为企业经济是否平稳发展的关键。在国有企业如今持续发展的情况下,应如何有效的发挥出内部审计在优化会计监督和强化风险管理的工作、构建完整的内部审计工作运行体系在此时显得至关重要。

一、新时期下国有企业内部审计的发展需要

(一) 提高企业内部审计的成效

由于过去国有企业发展的不成熟,内部审计部门的工作没有规范性的指挥。而如今在国有企业日渐发展的同时,内部审计部门的工作也应有深度提高,这不仅是展开工作的基础,也是为企业平稳运行提供保障。新时期发展的大环境下,经济发展的压力也不断上升,企业经营和发展的环境也随之改变。所以,充分发挥出自身的示范作用,杜绝老旧单一的内部审计方式,能更好的提高国有企业的内部审计成果。深入发展审计具体流程,对内审的相关制度要有设计完整的要求,科学的运用审计辅助工具,能有效的优化国企的内部审计质量。

(二) 遵循国有企业的改革标准

在国有企业不断发展的情况下,我国也为国企的深入发展而出台了相关的经济政策。国有企业在发展中要随着自己的改革步伐,排除干扰选项,集中精力实现目标。国有企业应紧跟政策,尽快完善管理者的治理结构、完善企业的关键管理体系、建设高效的内部监督制度,进而促进国有企业的体制体系改革与发展。其次,树立合适企业的内部审计观念,优化工作的具体流程,加大内部审计工作的进步力度,国有企业才能更好的适应改革发展的需要。最后,内部审计的工作内容已从经济风险和贪腐管理方面转移到“风险与价值并重”方面中来。在如今国内经济呈现上升趋势,经济发展的加持下科学、文化、教育等方面促进新时期的到来。国有企业的工作要随着新时期的社会发展变化而不断提高企业经营价值,为顺利完成理想的工作目标而努力。

(三) 突出内审重点

国企的内部审计要始终聚焦主责主业,突出内审的工作重心。在如今国有企业不断发展下,内部审计的工作中心也随之改变,而变革后的工作中心要有明确的指挥性目标。重

点检查企业资产负债损益、风险管理、大型投融资和内部控制情况,要特别关注风险高、经常出现问题的方面。内部审计要多运用多点联动和动静结合的审计方式,内控建设和运营也要进行常态化监督。对于国企运营要有贯穿全过程的内控管理,开展多层次的覆盖式监督国企运营模式。及时改正一些内控重大的和缺陷严重的问题,为创造出好的内审监督环境。为树立好的企业内部文化,内部审计工作要充分了解自身企业存在的问题,在审计中多关注企业容易出现的风险和错误,促进国企治理体系和治理能力的现代化^[1]。

二、国有企业内部审计工作存在的问题

(一) 内部审计缺失

如今,国企对内部审计工作的重要性还有待提高,虽然国有企业的管理者会意识到审计工作是很重要的,但在实施内部审计体系工作方面还要加强一些工作力度。国有企业对内部审计不够重视,这种主观意向是导致内部审计工作一直不够成熟的原因之一。当前,很多国企的经营理念老旧,导致企业的内部审计体系建立的不够科学。对于企业来说,企业领导人的主观想法会影响到审计报告等相关内容。若存在企业领导人违法犯罪的情况,内部审计人员也很容易包庇违法人,对于违法行为也只能言听计从,使审计管理失效。根据抽查的企业了解,国有企业的内审部门和同级别管理部门一般很少被内审机构监督和审查,这就干扰到了内审工作的真实性和公正性。

(二) 内部审计部门人员欠缺

在审计结构内部当中,我国的编制因素会影响到国企人员的就业,内部审计人员比例失衡问题也就因此出现,人员不足的情况频繁出现。人员不充足的问题又会导致个人的工作量大,在工作压力大的情况下就很难保证审计工作的质量。审计工作进行困难,一些非必要的审计活动也会被迫省略,如此一来内审工作的质量可能会一降再降。国企的薪资待遇的吸引力不够,从而导致招聘人员少。提高人才的工作灵活性也是在提高内部审计工作的灵活性,审计工作的灵活是及时发现国有企业负面问题的方式之一。

(三) 审计制度存在问题

如今,我国的审计制度的一些具体内容还不完善。首先是在国有企业的内部审计工作在实施相关的内容时会因为内部审计制度不完善而导致诸多问题没有合适的解决方案。例

如，因国有企业的审计工作与新时代下企业的转型发展不符的情况。在改革发展水平不足的情况下，国有企业本身存在的很多优秀特点没有被发挥出来，缺少相应的审计制度就不能充分体现出国有企业内部审计的监督价值。在国有企业与国家相关审计单位交换信息的机会很少，沟通少也就使国企的内部审计工作出现问题。没有专业的审计人员指导沟通而造成相互不理解的问题也不在少数。其次是国有企业的内审与外审在工作缺少一定的契合度。在外审没有充足的经济数据也没有深入了解到企业本身存在的问题时，内外审计工作对接矛盾、审计问题不协调等问题出现就不再是意外情况，这是审计工作结果不佳的根本原因^[9]。

三、国企业内审的工作对策

（一）完善内部审计制度

在新时期背景下，我国国有企业的全面改革。内部审计不断适应国企的发展而变革就能进一步的推动国有企业的经济发展。我们要根据不同的国有企业的内部情况来制定完善的内部审计体系，在保证内部审计工作质量不会下降的情况下又要保证国内企业内审工作符合标准。国有企业应用内部审计的相关功能，就会极大的规避企业风险，进而提高经济效益。国有企业可以通过不断拓宽内审的工作范围并重视可能出现的风险问题来得到延展。如今的内部审计与过去内部审计的体系不同，如今的内部审计更加多元化、多层面化。为丰富国有企业审计工作的含义，相关部门要制定相关的审计制度，使各个部门配合内部审计的工作，推动国有企业的内部审计多样化发展。

（二）建设专门的审计人才队伍

在企业招收人才时可以采用多种方式、多种渠道招收多样化的人才。国有企业要提高薪资待遇这样才有机会吸引各路优秀人才。不能因为了节约经济支出而在人才培养方面选择拮据的培养方式，要知道人才也是企业的文化资产之一。采取一定的定期培训和指导方法，多开展有意义的人员培训活动。开展多样化、多形式的培训活动有利于拓宽内部审计人才的视野、提高思维启发，提高国有企业的内审工作效率。国有企业如果设置吸引人的条件，就会促进审计人员积极参加审计项目，这是提高审计人员的专业技能最直接有效的方法^[3]。

结语：国有企业执行内审要求的同时也要促进企业的经济发展。国企与其他民营企业不同，在为国家经济发展的情况下要做好带头作用。利用内部审计多方监管协调合作，党中央的一些决策，国企也会进行执行。内部审计人员也要规范自身行为，清楚自身工作任务对国企发展的重要性，站在国家的政治高度服务于国企改革大局。制度完善更要成为紧迫任务，让国企内审工作有法可依。

参考文献：

- [1] 毕柱杰.新时期下加强国有企业内部审计监督的思考与建议[J].中国乡镇企业会计,2021(07):144-145.
- [2] 沈秋嫻.新时期下加强国有企业内部审计监督的思考与建议[J].财会学习,2021(35):118-120.
- [3] 高文婷.新形势下完善国有企业内部审计监督的思考[J].现代审计与会计,2022(02):14-15+18.