

# 医药公司财务管理创新影响因素研究

乔站峰

(河南德济堂医药有限公司 河南 许昌 452570)

**摘要:**为了让医药公司能够更好地适应社会经济的发展,医药公司在财务管理过程中还存在着一定的问题需要我们解决。本文主要研究医药公司财务管理创新中国的影响因素,并结合我国的经济发展趋势,指出影响我国医药公司财务管理创新的影响因素,再针对这些因素为医药公司财务管理的创新提出相应的改进意见,确保财务管理创新顺利进行。

**关键词:**医药公司财务管理;创新;影响因素

随着时代的变迁以及我国对相关税收制度的改革,为了确保医药公司在激烈的竞争市场当中不被淘汰,医药公司财务管理要顺应时代进行改革创新。然而在现实工作过程中,医药公司财务管理的创新工作面临着一定的挑战有待我们解决。因此,在医药公司管理过程中,财务管理工作者应该及时分析医药公司财务管理创新工作在医药公司发展过程中的重要性,对其中的影响因素进行认真分析,为医药公司的财务管理创新助力。

## 一、医药公司财务管理创新的必要性

在探究影响医药公司管理创新因素之前,医药公司管理者必须充分认识到医药公司财务管理创新工作的重要性。财务管理是医药公司内部组成的关键所在,其运行效率直接影响了医药公司未来的运行和发展。所以,一个医药公司若想长足发展,必须重视医药公司的财务管理创新,首先,一个完善的财务管理系统是一个医药公司能够立足于激烈的竞争市场的依靠,它不仅掌握医药公司的资金流转,还贯穿于医药公司的各个运营环节<sup>[1]</sup>。其次,财务管理创新能够加强医药公司内部控制和风险防范能力,只有加强医药公司财务管理创新,才能够顺应时代的发展。

## 二、医药公司财务管理创新的影响因素分析

### (一)医药公司资金管理不到位

资金管理是医药公司财务管理工作中的重要组成部分,对医药公司的正常运行有着依托作用。在医药公司财务管理过程中,医药公司资金的管理不当,会影响医药公司的正常运行,给整个医药公司的发展带来消极效应。当前,许多医药公司管理者对于医药公司资金的管理上都没有进行高度的重视,导致医药公司资金管理混乱,造成大量的浪费,为医药公司管理工作的进行留下了众多的安全隐患。

### (二)管理模式单一且缺乏创新意识

医药公司在进行财务管理工作时,通常是根据经验和主观判断来决定,没有采用科学的方法对问题做出全面分析与预测。同时由于我国大多数中小医药公司属于家族式或人治

型医药公司家。这种方式往往会造成财权集中于管理者一人之上而不能客观公正地行使权力以及承担责任;另外集权程度较高的情况下更容易出现决策上失误导致医药公司走向衰亡甚至破产等状况发生不利于医药公司的可持续发展。

此外,很多医药公司财务管理方面缺乏创新意识,没有形成系统化、科学合理的管理系统,导致许多决策失误无法及时发现并处理。同时,很多管理者不了解最新经济形势和会计准则等相关规定制定,不能够制定一个符合本公司特色经营战略,从而导致盲目投资或者重复建设造成资源浪费、资金链断裂等问题的发生,进而影响医药公司效益提升及核心竞争力下降。

### (三)财务管理制度落后

财务管理制度是医药公司内部一个重要的组成部分,对整个财务活动有着指导、监督和控制等作用。但是,我国很多医药公司都没有建立完善科学合理的现代化会计体系,导致公司在进行重大经济决策时缺乏规范性、权威性以及执行力度不够严谨;此外,有少数医药公司由于财管制度不完整,而导致融资困难甚至破产倒闭现象发生,这些都是财务管理制度落后造成了严重后果,在这些环节当中存在着许多不规范行为<sup>[2]</sup>。例如:部分医药公司没有建立健全内部审计机构,有部分微小型医药公司由于规模较小无法设立独立董事或监事会。这些问题都是由于财务管理制度落后而导致的。所以,要想解决这个问题就必须完善我国的财务管理制度。

### (四)财务管理人员职业综合素养不高

目前,在我国,大部分医药公司没有专业化管理队伍,很多会计人员都未经过正式培训,这就导致了医药公司中大多数管理人员的职业综合素质都不高。一些财务管理者缺乏基本知识和经验;还有些人对工作不负责任、业务水平低甚至出现违法违规行为,这些都是由于他们缺乏相应技能而导致,严重制约了现代先进科学技术在我国医药公司中应用,也阻碍着中国经济市场化进程。总之,在我国,医药公司财务管理人员职业素养和业务水平不高,严重制约了现代医药

公司的发展。

#### （五）缺乏高级职业管理人才

医药公司的高级职业管理人才专业性较强，对知识、技能要求较高，因此要求管理人员必须具备良好的素质。但我国大多数医药公司都缺乏高层管理者及中层领导者。在公司中也很少出现财务经理或会计主管等专业人士；同时由于这些人学历不高且没有足够工作经验以及不能够及时发现解决问题而导致决策失误，往往事后才进行追究责任或者处理财产损失时，使得高级管理人才的作用得不到发挥。目前，我国医药公司中高级管理人才的流失严重，一些公司甚至出现了任人唯亲、不重视财务工作和财务管理工作等现象。

### 三、医药公司财务管理创新改进意见

#### （一）医药公司合理融资

在医药公司管理创新过程中，由于医药公司在进行融资时，融资方式不合理等因素造成了资金管理不到位的问题，这对医药公司财务管理创新造成了不小的影响，导致创新工作不能顺利进行。因此，医药公司在进行财务管理创新工作时，要根据自身的实际情况，选择适合本公司发展需要的筹资方式，进行合理融资。所以，医药公司应当建立健全内部控制管理体系、加强财务核算工作、完善应收账款准备制度，尽可能开发更多的融资渠道，加强医药公司合理融资，促进医药公司自身可持续增长与健康发展。

#### （二）提升财务人员的财务创新意识

在当前的中国经济市场发展与时代背景下，仍有部门管理人员以及现有工作人员仍然使用较保守派的财务管理观点，并没有必要的技术创新意识，给财务管理技术创新工作增添了一些障碍，并且这正是负面影响财务管理技术创新工作的最主要原因所在。因此面对这些问题，公司管理人员首先应该认识到财务管理技术创新的意义与重要性，并且还须通过不断学其他公司财务管理技术创新成功的经历，从而认真地掌握其重要程度。但面对公司内部财务人才开拓创新意识较淡薄的状况，公司管理人员还应该主动派遣财务人才到其他公司中进行学习或交流，并观摩各公司财务创新的进展情况及其对财务创新工作为公司发展所创造的价值利用，让其进一步认识公司财务创新管理工作的意义与重要性。

#### （三）完善医药公司财务管理制度

财务管理制度的完善是医药公司实现现代化发展，提高经济效益，降低生产成本，实现科学化、信息化和网络化目标必不可少的条件。只有不断健全财务管理制度体系才能更好地指导实践操作。完善医药公司财务管理制度，首先，加强对内部控制建设，建立与现代医药公司相适应、行之有效

的风险预警机制及激励约束机制。其次，从资金管理制度上进行创新性构建，完善医药公司内控体制，确保经营方针政策得到贯彻执行。最后，建立完善内审机构或组织体系，规范审计操作程序和方法。

#### （四）提高医药公司财务人员职业综合素养

提高员工职业综合素质是医药公司创新发展的保障，因此，在开展财务管理创新工作时，要重视对员工队伍建设。要想提高财会会员的素质，必须从提升员工职业道德和技能入手。具体措施包括：首先，加强监管人员的日常学习培训，定期对职工开展专业技术讲座以加深其对于先进理念的理解以及掌握最新政策法规，提高财会职员综合素质和业务水平为实现医药公司现代化管理提供坚实的技术保障。其次，通过定期开展各种形式、不同层次学习培训，加强对管理人员职业综合素质的培养，使其在面对新问题时能够及时解决并应对处理。最后，建立健全激励机制和约束机制，对有潜力的财务管理人员进行奖励和重用政策鼓励以调动他们工作积极性促进管理工作顺利完成。

#### （五）加强对专业技能人才的培训

为了保证财务管理创新顺利进行，要加强对专业技能人才的培养，首先，进行专业技能的培训，提高人员的业务水平。加大对人员的培训，培养大量高技术、高水平的财务管理人才，促进财务管理创新的进展。其次，在创新工作进展过程中，还要引入大量的高级财务管理人才，为医药公司财务管理创新工作服务。同时，在工作过程中，还要注重对人才的考核，确保其能为公司的发展助力。

### 四、结语

综上所述，基于影响医药公司财务管理创新问题，我们应该采取相应的处理对策。首先，针对医药公司资金管理的部位，我们应该加强医药公司的合理融资；针对医药公司的管理模式单一、管理制度老旧这一问题，我们应该提高对管理人员的财务创新意识的培养；其次，在管理创新过程中医药公司管理制度比较落后，因此，我们还应该提升医药公司的财务管理制度；最后，财务管理人员的职业综合素质和工作能力是医药公司创新发展所需人才保障，因此，我们要提高对管理人员的素质培养和相关技能的培训。

#### 参考文献：

- [1]王学琴.医药公司财务管理创新影响因素研究[J].商场现代化,2022(05):111-113.
- [2]赵凯,国峰宝,王丽娟.医药公司财务管理创新影响因素研究[J].全国流通经济,2022(03):78-80.