

探讨如何发挥工会组织在企业文化建设中的积极作用

白云

(中国石油天然气股份有限公司天然气销售黑龙江分公司)

摘要: 现阶段, 企业在发展过程中面临着更加激烈的市场竞争, 为实现企业的可持续发展, 应不断寻求新的发展点与增强自身竞争力。在企业长期经营管理的过程中, 往往会形成一定的思想文化与行为准则, 这对于推动企业发展起到了十分重要的作用。在此情况下, 企业应在不断提升对文化建设的重视的同时, 有效协调各个部门都可以积极参与其中, 充分发挥出工会组织在企业的重要作用, 为提升企业凝聚力打好基础。

关键词: 工会组织; 企业文化建设; 积极作用

1 当前工会管理工作的背景与形势分析

党的十八大以来, 以习近平同志为核心的党中央, 基于国家发展面临的新形势新问题, 从国家发展战略全局出发提出了“四个全面”战略布局, 并在党的十九大报告中作出了中国特色社会主义发展进入新时代和社会主要矛盾转化为人民日益增长的美好生活需要与不平衡不充分发展之间的矛盾的重大论断。当前, 我国发展处在“两个一百年”的历史交汇点, 国家发展面临百年未有之大变局。网络自媒体技术的快速发展和广大职工群众文化水平的显著提升, 致使工会工作面临新的挑战。

从当前国家发展背景和广大职工的现实需求来看, 工会管理工作能否把握国家大的方针政策, 及时贯彻落实全国总工会新出台的相关文件政策; 能否把握社会主要矛盾的变化方向, 紧跟时代发展步伐, 改进工会管理工作方式方法, 不断满足广大职工群众的现实需求; 能否紧跟网络自媒体发展的时代步伐, 创新线上线下相结合的便捷、高效和一键式服务的管理工作方式方法; 能否结合国家意识形态安全工作和职工文化知识需求, 依托党建和培训平台, 加强工会的建设职能和教育职能, 提高广大职工工作的积极性和职工生产力, 直接影响工会发展进程和管理质量。这就要求对当前工会管理工作的背景和新形势有清醒的认识和准确的把握。

2 工会组织与企业文化建设的优势

企业在开展文化建设相关工作的过程中, 应充分加强企业文化与企业生产运行的协调性, 同时结合其实际发展情况来看, 工会工作与思想文化建设工作之间具有一定程度的联系性。因此企业应不断推进文化建设与生产经营相融合, 同

时最大限度地发挥出工会组织在其中的载体作用, 充分发挥出宣传、教育、引导、服务等职能, 丰富企业文化建设的内容。具体来说, 工会组织在企业文化建设中的优势主要体现在如下: 第一, 工会工作具有着较强的组织力度, 在开展企业文化建设时可以最大限度地调动起员工的积极性与主动性, 引导更多人参与到企业文化建设工作当中。第二, 结合工会组织自身职能来看, 其最大优势在于可以团结员工, 并针对其在工作与生活中的困难提供相应的解决办法。在此过程中, 工会组织具有宣传范围较广的优势, 对于解决员工与企业发展之间的矛盾将会起到十分突出的作用。第三, 工会组织在企业文化建设中还体现出了较强的平台优势, 即将工会组织作为企业文化建设的平台, 通过大力宣传企业文化来增强员工的认同感与凝聚力, 促进企业文化发展稳定性的提升。

3 发挥工会组织积极作用的有效路径

3.1 丰富员工文化生活形式

为更好地发挥出工会组织在企业文化建设中的积极作用, 应牵头积极开展多元化的文化活动, 有效丰富员工的文化生活。具体来说, 主要可以从以下几方面进行: 首先, 工会组织可以开展丰富多彩的文化体育活动来丰富文化生活, 激发员工的劳动热情。例如, 可以在我国传统节日的时候举办富有节日气息的文化集体活动, 使得全体员工都可以感受到强烈的节日氛围与文化气息, 进而在此过程中不断提升对企业的认同感与凝聚力。其次, 工会组织应引导员工在学习进步、在积累中提高, 为员工提供更多的锻炼机会与展示平台, 促进员工专业能力与综合素质的提升, 更好地将自身

才华施展出来。与此同时,工会还需要将更多资源投入到文化活动现场与宣传教育阵地的建设当中,通过加强器材配置、优化场地环境等举措来为员工提供更好的工作环境与生活环境,最大限度地满足企业文化建设的需要。最后,工会组织还应进一步将文化建设同生产创新联系起来,通过组织劳动竞赛、技术创新活动等推动生产水平的提升,并带动员工参与相关活动的积极性与主动性,引导其树立爱岗奉献的敬业精神。工会在组织有关活动时,除了需要加强对技术创新的关注,还应以节能降耗为核心进行相应的考评活动,积极相应党与国家对于企业绿色发展的号召,推动企业创造力的提升。总体上,工会组织应树立保障安全生产、提升发展质量、增强竞争能力等目标,调动广大员工的积极性和创造性。随着信息技术水平的提升,工会组织还可以进一步将更加先进的管理技术加以引进,通过建设网站等形式加强宣传,营造出更为浓厚的文化活动氛围。对于在活动中表现突出的员工应及时予以一定的鼓励,大大提升其工作热情。在工会推进企业文化建设活动的时候,还应更加注重优秀人才的培养,保证其可以投入到生产经营管理和技术研发当中,结合企业实际构建起相应的安全质量管理体系,实现精细化管理理念与企业文化建设的有机结合,不断为企业文化发展、技术进步以及综合竞争力的提升提供有力保障。

3.2 有效调动职工积极性主动性创造性

企业工会组织只有坚持企业和职工共同发展的理念,紧密围绕企业“十四五”发展战略和企业党政中心工作开展工会工作,才能有效调动广大职工的积极性、主动性和创造性。一是要加强对职工的形势任务教育,引导广大职工充分认识企业发展所面临的机遇和挑战,坚定与企业同舟共济、共同发展的信心和决心。二是要切实维护职工的合法权益,努力营造企业和谐、宽松、民主的氛围,增强职工的归属感。三是要加大工会组织建设考核权重,充分发挥好绩效考核指挥棒作用,以此保障工会工作顺利推进。

3.3 有效调动职工积极性主动性创造性

企业工会组织只有坚持企业和职工共同发展的理念,紧密围绕企业“十四五”发展战略和企业党政中心工作开展工会工作,才能有效调动广大职工的积极性、主动性和创造性。一是要加强对职工的形势任务教育,引导广大职工充分认识

企业发展所面临的机遇和挑战,坚定与企业同舟共济、共同发展的信心和决心。二是要切实维护职工的合法权益,努力营造企业和谐、宽松、民主的氛围,增强职工的归属感。三是要加大工会组织建设考核权重,充分发挥好绩效考核指挥棒作用,以此保障工会工作顺利推进。

3.4 强化管理能力与服务水平

一方面,工会组织干部是工会组织工作中的重要人员,加强其管理能力与综合素质有助于保障企业员工的合法权益。而对于企业来说,提高工会组织干部的综合素养可以保证其在日常工作中优化管理,并树立起相应的责任意识,进而推动企业文化建设得到快速发展。另一方面,对于企业工作人员来说,则需要确保在开展文化活动的时候发挥出服务意识,并将“以人为本”的理念引入到文化建设工作当中。在此情况下,工会组织应发挥其服务优势,及时掌握员工在心理上的发展动态,针对相关问题及时解决,确保员工可以感受到企业对其的关爱。无论在文化建设中的哪一个环节,都应充分注重企业工作人员服务意识的提升,为企业文化建设提供动力条件。

结论

综上所述,随着新时代的到来,文化建设已经成为企业文化管理的重要组成部分,而工会组织在其中发挥出了十分关键的作用。在工会组织的影响下,有助于激发员工潜能、培养员工价值取向,从而促进企业综合竞争力的提升。为进一步做好相关文化建设工作,应充分发挥工会组织对企业文化的引领与扶持作用,通过构建系统化的文化建设体系丰富员工文化生活,实现其管理能力与服务水平的进一步提升。

参考文献:

- [1]马敏.浅谈工会组织推进企业文化建设的优势与路径[J].企业文明,2022,(1):62-63.
- [2]李健.工会组织在企业文化建设中的作用研究[J].农场经济管理,2021,(9):63-64.

作者简介:姓名:白云 出生年月:1983.7.30 性别:女 籍贯:黑龙江省五常市 学历:本科 毕业院校:大庆石油学院 职称:中级工程师 目前从事工作:党群管理 单位:中国石油天然气股份有限公司天然气销售黑龙江分公司 研究方向:党群管理、群团、工会