

新形势下金融业构建和谐劳资关系的对策思考

李敏

(河南辉县农村商业银行股份有限公司 河南 新乡 453600)

摘要:受到当前的国际形势的影响,我国的金融行业也受到了不小的冲击,为了重新构建新形势之下的金融行业和谐的劳资关系。本次研究针对新形势对金融行业带来的冲击进行分析,探讨重新构建劳资关系的对策,希望能够在新形势之下为我国的金融行业发展保驾护航。

关键词:新形势;金融业;劳资关系;对策思考

我国的经济形势与以往各个阶段都十分的不同,从外围的经济特征来看,全球经济周期的缓冲的同时加快了贸易摩擦的冲击。从国内的形势来看,宏观的数据走向弱化的同时,各种调控似乎还在不断的加剧。为了能够更好的应对亚洲的金融危机对于我国经济水平造成的影响,使得我国的宏观经济条件不会产生一些不良的影响。本次研究探讨我国的宏观经济形势,并且分析我国的财政政策取向,希望能够有效地规避我国的经济风险当中存在的不良因素,避免金融危机对于我国经济发展所造成的不良影响,重新思考并且构建我国新型的劳资关系。

一、概念论述

第一,金融行业。金融业一般指金融行业,例如银行相关的资金管理机构,合作社,还有保险业等各种行业都属于金融行业。金融行业主要是因为他们的产品相较于其他的产品具有其独特性,是特殊的金融商品,其中包括银行、保险、信托、证券和租赁。金融行业最早起源于公元前的 2000 年巴比伦寺庙和公元前六世纪希腊寺庙的货币保管机制,随着这一机制的产生越来越多的人开始将自己的财产交由寺庙进行保管,经过多年以来的发展,逐步的产生规模庞大而又具有系统化的竞争行业。中国的金融行业的起点可以追溯到公元前 256 年以及周代出现的办理信贷业务的机构。由此可见,金融行业在中国也有十分悠远的历史,有长久的发展。中国人第一家自己创办的银行是 1879 年成立的中国通商银行,这代表着中国的金融行业已经出具规模,逐渐的成立了银行等这种大型的保管金融的机构。

第二,劳资关系。劳资关系是法律学的一个专业术语,主要是指劳动人员和被雇佣者也就是说雇佣者与资本的关

系。劳资关系又被称之为雇佣关系在资本主义制度之下所产生的一种劳动者和企业的关系就被称之为劳资关系,资本家与雇佣的劳动者之间所形成的关系具有其明确的特点^[1]。一般表现为劳动者具有人身自由权,劳动者自愿将自己的劳动所得作为商品出卖给资本家,使得资本家将自己的劳动所得加以利用,在生产的过程当中创造价值。从形式上来看,劳动者出卖劳动力,资本家支付工资是一种十分平等的合作关系,但是实际上这种关系的背后作为资本家是具有占有利益的一方,资本家占有了劳动者剩余劳动力所创造的价值,所以劳资关系的本质反映出了一种雇佣和被雇佣的关系。

二、新形势下金融业构建和谐劳资关系的困境

第一,合同不规范的问题突出。像国有银行这种规模较大的金融行业的企业,他们往往具有十分规范合同,在签订合同时既保证了企业的利益,也不会损害劳动者的合法权益,所以这种企业劳资关系是较为和谐和较为规范的。但是金融行业当中仅有大的企业,也有一些小的企业例如小的信贷公司他们也属于金融行业。但是目前为止,我国的小型信贷公司所反映出来的一个十分显著的问题就是其规模不正规,信贷业务不正规,签订的劳动合同也不够正规。许多信贷公司的用人单位并没有按照相关的规章制度制定合同,甚至许多小的金融行业的信贷公司并没有与职工签订劳动合同。还有一部分企业钻法律的漏洞,将劳动关系和劳务关系进行混淆,签订的是劳务合同。有的企业在进行合同签订时也没有按照国家规定的内容进行规范合同的内容。甚至于有一部分金融行业的公司在进行合同签订时,虽然合同上有其明确的指标,但是对于员工所给予的薪资待遇并不能够与合同上的持平,出现了阴阳合同。这些问题都是当前阶段

金融行业构建时出现的显著的问题,导致我国的整个金融行业的风尚良莠不齐,金融行业的管理行为和素质也不能够明确。

第二,薪资待遇问题严重。众所周知,在我国法律规定当中,当一个企业主动的与劳动者解除关系,也就是说企业的管理者辞退劳动者时,应当给予劳动者相应的补偿。但是目前为止,我国的金融行业有个别的小企业在主动与劳动者解除劳动关系时,逃避支付相应的补偿金。而企业拒不支付补偿金的这种行为,劳动者也不知道该如何处理。许多劳动者认为如果为了这一笔补偿金而选择打官司,可能会得不偿失,甚至浪费的时间和精力都远远要高于这一批补偿金的价值。这种思想助长了这一批企业的气焰,导致越来越多的企业在主动辞退员工之后,更不愿意支付给员工补偿金^[2]。近几年来,由于经济转型的问题和新形势之下,金融行业所面对的问题更加突出。导致越来越多的企业出现了拖欠员工的工资的现象,甚至大部分的企业都不愿意为员工缴纳社保。

三、新形势下金融业构建和谐劳资关系的对策思考

第一,规范签订合同。重新整理和归纳这一批金融行业当中的小企业是十分有必要的,其中最为主要的目的就是要规范签订合同,使得这些企业在于劳动者签订合同时明确合同当中的内容,规范合同的范围。首先作为小企业与员工签订合同时要与员工进行商讨,使得员工明白合同里的条例,要对于员工的薪资水平和福利待遇进行明确。其次,作为企业,尤其是金融业的企业,应当明确劳动和雇佣关系,长期工作的员工应当签订劳动合同,而不是劳务合同。除此之外,还需要进一步的保护劳动者的权益,严格的抵制劳动合同不规范的现象,更多的保护到劳动者的利益。最后,在合同当中明确员工的各项保障,例如推进各类关闭倒闭的企业和困难企业的退休人员参加医保,使得他们能获得更多的保障。整改扫金融企业的行为,完善监督机制,以法律的监督改善目前金融行业的现状,使得金融行业呈现出健康发展和蓬勃发展的状况,不论是大的企业还是小的企业都应当规

范自身与员工签订合同。

第二,完善各项保障制度。想要构建新形势之下金融行业的和谐劳资关系,不仅要改善员工的薪资水平,更要为员工完善各项保障制度,这样能够应对新形势之下经济增长缓慢对于劳动者带来的各种消极的影响。首先研究认为要提高工作人员的薪资水平给予工作人员与其他行业持平的薪资,甚至可以略高于其他行业持平的薪资,这样金融行业才能够好的留住人才^[3]。其次,如果企业实在是经营困难,那么应当给予员工更多的晋升的空间,使得员工在工作时能够有热心,有激情。最后,要完善员工的福利制度和社保制度,这样员工才能够全心全意的投入到工作当中,不会考虑外界的过多因素的影响。从三方面入手,给予员工更加全面的保障,才是在新形势之下构建新的劳资关系的主要方式,为我国的金融业的发展提供推动力。

综上所述,当前阶段在新形势的背景之下,我国的金融行业也受到了不小的冲击。所以重新构建和谐和谐的劳资关系是我国金融业发展的一个重点,能够为我国的金融业提供全面的发展保障。研究认为金融行业应当规范自身的行为,从小的企业入手,从细微之处下手,改革金融行业的管理方式,给予员工更加全面的保障,使得员工感到内心的满意。这样才能够构建新型的和谐的劳资关系,也能够为我国金融业的发展提供帮助。

参考文献:

- [1] 王芳,张满天,王宛秋,等. 企业创新倾向,吸收能力与跨界技术并购创新绩效——一项模糊集定性比较分析[J]. 科技进步与对策, 2022, 39(14):11-14.
- [2] 杜春晓. 供应链环境下我国农产品质量安全风险治理对策思考——评《基于供应链的我国农产品质量安全风险治理问题研究》[J]. 安全与环境学报, 2021, 21(6):2-8.
- [3] 任相伟,孙丽文,邢丽云. 高管团队异质性,团队冲突与企业绿色绩效——差异化 CEO 领导风格调节下的整合分析框架[J]. 科技进步与对策, 2021, 38(20):10-22.