

# 企业内部审计职能拓展及实现路径

曾强

(河南农开投资基金管理有限责任公司 河南 郑州 450000)

**摘要:**当前企业管理工作中,内部审计工作,对企业正常运营管理发挥着重要的影响作用。企业通过逐步完善审计工作,可以促使企业内部形成良好的治理规范,推动企业健康稳定发展。在当前经济快速发展与变化的时代背景下,企业内部审计工作职能得到了进一步的拓展,需要面临来自外界环境的诸多经与挑战,为了发挥企业内部审计工作的良好作用,应当进一步探究审计工作职能,加强审计工作,对于企业管理的作用。企业应当结合时代发展需求,从多个角度入手,拓展企业内部审计职能。以此来保证企业高质量发展。

**关键词:**内部审计; 职能拓展; 实施路径

企业内部审计工作主要是只在企业经营管理工作,对企业所发生的各类业务活动和内部活动进行控制与风险管理,实际上是企业运营发展进程中的一种保障机制,从而进一步完善企业内部组织治理体系,更好的实现组织目标。近年来,企业的发展面临着日益复杂的经营环境,对内部审计工作提出了更高的要求,当就现阶段发展来看,部分企业构建的极致绒苒不够完善,宝之前内部很难发挥出审计工作的监督管理职能,导致企业运营管理存在,诸多丰县面对这一问题,企业需要进一步拓展,内部审计,职能创新审计办法模式,更好的发挥企业内部审计智能的作用,保障企业健康稳定运营。基于此本文将对企业内部审计职能的拓展与时间路径展开讨论,结合当前市场发展情况,提出合理的审计改革措施,希望可为企业管理工作者提供有效参考意见。

## 一、企业内部审计职能内容

企业内部审计工作是企业管理工作中的重要组成部分,其职能内容主要包括以下几方面。

第一,在企业内部加强经济监督管理工作。企业内部审计工作的核心内容是监督企业各位经济活动和业务的开展,使其完全遵循国家法律法规以及公司的规章制度,严格禁止相关违法乱纪操作或者超出限定范围的行为。具体来说经济监督将结合国家法律法规条文制度,对企业的财务支出、交税、信贷业务、经营业务开展等多方面内容进行审核,保证其业务开展的真实性,于资料的完整性,真实性,从而让企业的各位经济活动处于风险最低状态。

第二,审计需要对企业经济情况进行评价。审计工作是对企业的内部资料活动进行全方面审查的过程,而审查的同

时需要为企业的经营与管理总结经验,一般来说可以从评价建议两个方面对企业内部审计工作以提升。其中,评价是采用客观的方式对企业的经营案例进行讨论,寻找出在业务开展过程中所存在的问题,而建议则需要根据评价结果给出相关意见,以此来对审计工作所寻找出的业务漏洞,及时进行检查漏补缺,完善企业内部控制管理机制<sup>[1]</sup>。

第三,企业经营咨询工作。相对于其他部门工作人员来说,企业审计工作人员可以对接到企业一线,工作者,于企业管理工作者,也就是说企业审计工作人员可以拥有对企业更为详细的认知,那么企业工作人员应当发挥自身的工作经验 and 认知优势,能够为相关部门和工作人员提供意见服务及企业经营咨询工作,发挥企业审计的咨询功能,帮助企业管理者对企业管理体系进行不断的优化,提升企业风险管控能力和价值创造能力,进而改善企业的整体运营情况。

## 二、在新时代企业内部审计职能扩展内容

随时能前我国经济环境的快速改革,企业的经营外界环境和竞争压力已经出现了明显的变化,这就需要企业内部审计工作进行不断的改革与完善,以此来加强企业业务管理,推动企业可持续发展。在新时代企业内部审计职能拓展内容主要包括以下几方面。

首先,加强企业内部监督管理工作,审计工作的基本职能是监督管理,需要对企业的财务支出和各类经营活动进行审核检查,从而判断企业经营情况是否符合国家规定,以及企业的战略规划,包装企业各项制度的真实性,合法性。在企业经营过程中接受各类问题,防止企业内部人员出现弄虚作假,违法乱纪的情况。在新时代,对于企业监督职能做出

了全新的要求,除了要对经济活动进行审计,还需要对企业内部管理加以治理,对企业可能存在的风险问题提出意见,加强企业以内部控制,从而促使企业经济得到有效的发展。

其次,企业内部审计评价智能需要进行拓展。由于审计工作可以全方面积累数企业各部门的经营管理数据,所以企业审计工作人员对企业的实际经营情况拥有更为深入的理解,那么企业审计人员可以对企业的决策计划方案的先进性进行评价,确定判断管理制度是否健全,是否符合企业的基本发展方向。企业内部审计工作人员可以按照其个人观察情况,向企业管理者做好管理制度,发展战略的报告,充分发挥内部审计工作的职能,从而对企业管理和发展提出可靠意见<sup>[1]</sup>。

最后,企业内部审计咨询功能需要加以拓展,除了要为企业经营生产中的问题进行总结归纳以外,还需要培养企业审计工作人员的管理意识,能够从企业经营发展的高度来给出正确评价和意见,从而加强企业内部审计的咨询功能。例如企业内部审计工作人员,可以拥有企业内部协调咨询功能。例如,企业内部主要是以部门的方式来进行管理和业务的开展,而企业各部门之间长期处于相对隔离的状态,所以难以进行有效的沟通,此时,就可以发挥审计工作人员优势,在部门发生一件冲突和咨询问题是可以由企业审计工作人员进行协调。

### 三、企业内部审计职能拓展的有效路径

#### 1.重新建设企业组织结构

为了拓展企业内部审计工作职能,并且还在企业管理中进行落实,则需要首先将企业审计工作,嵌入之企业的管理体系中,就需要对企业内部组织架构进行重新建设。首先在企业内部合理设置组织机构,从传统企业管理模式来看,很多企业会设置风控检查机构。这些审计机构在日常工作中还需要担任其他工作,所以导致审计的独立性、客观性将会受到影响,很难发挥审计职能。面对这一问题,需要对传统机构加以整合建设处专门的内部审计机构,保证审计机构拥有独立的审计职能。能够保证审计结果的客观性,独立性。其次,将企业省级部门的隶属关系加以调整,要将审计部门与企业管理部门有几种和江审计部门作为独立与管理系统的一部分,能够有效制约企业内部权力的运行,同时将审计委员会的信息皇帝权力直接与企业高层管理层加以对接,这样就可以提升企业审计工作的业务开展效率,也能够让企业管理者直接通过审计工作反馈的信息对于工作情况进行实

时监督。最后需要对审计工作人员的职权加以完善,拓展在实践工作中,审计工作人员如果缺乏对其他部门的管理权限,那么审计工作将会大力开展,因此需要拓展审计工作人员的管理职能,能够直接由审计工作人员对其他部门或个人进行问责,从而提升企业审计工作人员的权威性。

#### 2.在企业内部创设全新的审计办法

审计办法的创新可提高审计工作效率和审计质量,一般来说企业审计办法的改革包括以下几方面,首先需要在企业内部加强信息化建设,建立信息管理平台,所有企业职能部门可以将企业经营管理信息直接上传至管理平台上,有效提高企业管理职能和信息的审查,能够帮助企业工作人员有效洞察在企业运营中的各位风险。同时在建立信息平台的基础之上,合理运用云计算,大数据等先进技术,对企业数据信息进行高质量,高效率的审计,提高以往荣工省际工作项目率由人工对审计数据进行二次审计,在提升工作效率的同时,还能够避免审计工作队人员的过度依赖性,保证客观结果。同时在企业内部还可以入企业审计,中介机构,将部分企业审计工作外包,减少企业内部审计人员工作压力,还能够借助外包审计工作的客观性、真实性提高审计质量。

#### 3.加强审计人员团队建设

人才是企业的核心竞争力,审计工作也不例外,企业审计工作人员的职业素养将会直接影响到十级职能和工作效率,因此,企业应当充分重视内部审计工作人员队伍的建设。例如在群里不加强手机工作人员的学习培训、指导,由专业的学者专家对企业审计人员进行专项培训,帮助审计工作人员掌握审计新方法,新技术,同时,企业可以派遣审计人员到其他企业进行学习,不断优化审计经验,促使审计人员专业技能得以提升。

结语:综上所述,传统审计职能难以对企业内部审计工作进行全方面审核,需要进行进一步的拓展与完善。企业要充分意识到审计职能拓展的重要性,加强审计工作的实施路径,不断提升审计人员素养,以高质量审计工作的开展,为企业的发展奠定良好基础。

#### 参考文献:

[1]吉海燕.探讨企业内部审计职能拓展及实现路径[J].商场现代化,2022(11):96-98.

[2]马茜.国有企业内部审计职能转型升级的实现路径[J].投资与合作,2022(04):84-86.