

新经济背景下我国中小科技企业发展模式探究

雷鹏辉

(航天云网科技发展有限公司 北京 100144)

摘要: 中小科技企业在我国经济发展中扮演着不可或缺的角色,对于刺激我国经济发展建设发挥着重要的作用,随着我国经济的不断发展进入经济新常态。大量常规中小型科技企业由于其核心竞争力不强,导致企业发展出现困境。如何在新经济背景下促进我国中小企业快速和谐发展成了管理工作需要关注的主要问题,本文将对经济新背景下我国中小企业发展模式展开探讨。逐步讨论影响我国中小企业发展的原因,提出企业经营管理的合理改革模式,希望可为我国中小型企业管理工作提供参考意见。

关键词: 新经济背景; 中小科技企业; 发展模式

中小型科技企业在发展到一定规模后出现发展困境是在当前经济快速发展中的普遍现象,在我国科技企业中,大量中小企业将会在经济新背景下快速倒闭,而又催生出了大量中小科技企业。中小科技企业要在市场竞争中获得良好的竞争地位和市场占有率就需要优化其管理措施,保证中小企业可持续发展壮大,对于企业管理模式进行不断的优化改革与创新,从而保障企业可以逐步渡过难关走向成功。在当前新经济背景下,我国中小企业的发展需要面临诸多困境,笔者将结合以往经验提出合理的应对措施。

一、新经济背景下我国中小科技企业发展面临的困境

我国中小科技企业在发展中拥有极强的科技创新能力,所以企业可以在创业初期快速占领市场。但是随着经济的快速发展,经济形势和经济背景都出现了多元变化,中小科技企业需要在经济背景变化的过程中不断的转型,才能够符合社会市场需求不断发展,但大部分中小科技型企业无法适应社会的变化。在发展进程中主要面临的困境包括以下几方面。

1. 外界环境影响

中小企业核心竞争力不足,需要依靠外界大环境趋势来获得利润,中小型科技企业也需要相应的政策来刺激企业不断发展,而影响中小科技企业陷入成长困境的主要因素来自外在的宏观政策和产业退化。并且在经济新常态背景下,中小科技企业虽然具有极强的创新力,但是其产品容易被模仿,导致大企业在加入后中小企业无法获得有效的竞争力,从而逐步被其他企业挤兑出局。并且在经济新形势下,更多的人才偏向于进入大型企业工作中,小企业容易出现被大企业挖墙脚挖人才的负面影响因素,同时各级政府对于中小创

新型企业的扶持力度精准度不足,导致大量中小科技企业在发展过程中受到外在环境的影响而出现经营困境。

同时从融资渠道来看科技型企业,需要将大量资金投入产品的研发方面,需要大量流动资金的支持,所以科技型企业融资将会成为企业发展的生命线。中小企业融资渠道相对较少,并且缺少核心竞争力,所以很难获得金融机构的支持。中小科技企业融资难度较大,资金相对紧张,大部分中小科技型企业虽然有一定的研发产品,但是更多的产品并未产生利益,这样将进一步减少企业融资规模,加剧了企业的资金紧张^[1]。

2. 中小科技型企业自身存在管理问题

中小科技企业在管理经营过程中自身也存在诸多问题导致企业发展出现困境。主要问题包括以下几方面。

首先企业管理模式相对落后,中、小科技企业在经营扩张时期管理模式相对随意。扩张速度较快,难度较大,企业在发展过程中难以把握住市场的变化,导致企业自身转型升级较慢,从而失去了占有市场的先机。

其次中小科技型企业创始人主要为科学技术人员,虽然其研究技能过硬,具有其他企业所不具备的技术,但是在企业管理方面有所不足。再加上我国职业经理人制度建设并不完善,所以导致很多中小科技型企业组织结构,管理工作大部分由企业创始人决定,管理模式相对粗放原始。

再次中小科技型企业内部权责不清,制度不健全也是常见问题,没有标准的企业工作流程和规范制度,导致企业内部管理混乱企业,相关机构无法有效配合,导致工作运转效率较差。

最后企业人才相对匮乏,中小创新科技型企业,工作人

员总体素养不高,技术无法与市场中大企业相互竞争。在经济新背景下,中小企业科学技术必须要得到不断的优化与更新,才能够追赶上市场的发展速度,但是大部分中小科技型企业更加关注企业当前的经济状态,导致产业升级缓慢,组织规划不够明确,产品档次较低。企业缺少具有创新能力的技术开发人员,大量技术专利掌握在其他合作企业方面,人才容易流失,迫使中小科技企业发展困难。

二、新经济背景下我国中小企业发展模式的有效对策

中小科技企业在经济新背景下发展受到限制与约束,使企业在发展到一定阶段后,就会必然出现发展瓶颈和发展危机,这种危机并不是企业死路,是迫使企业转型升级的外在条件,企业应抓住市场的格局变化,促进企业改革升级。迫使企业升级优化的主要策略可分为以下几方面。

1. 优化中小科技型企业外部发展环境

市场中定然会成为市场科技的先驱者,外界环境将会对中小科技企业的未来发展方向造成影响。政府应当做好对中小科技企业的引导工作,帮助中小科学企业在发展进程中,逐步展开科技创新,淘汰落后产能,积极推动国家内部科技工作的分化。让中小企业可以顺利进入到多种供应链配套资源,从而促使中小企业朝着专项方向发展,让中小科技企业依托产业特色促进产业结构快速调整发展。

其次需要银旅游个体工商户进行各种形式的联合经济鼓励,有条件的先头企业对产业结构进行转型升级让更多的中早起玉融入到产业链条中。

再次,需要加大对中小企业的资金扶持,为中小企业获得更多的融资渠道。例如,对于具有核心竞争力的中小科技企业,可以给予一定的政策补贴,户座税务补贴;也可以由政府牵头,中小企业与国家金融机构有机结合,获得融资机会,满足中小企业的资金需求和金融需求。鼓励中小科技企业已多形式多渠道的方式来搭建企业担保模式,改变中小科技企业融资难的问题^[2]。

最后改善中小企业外部发展环境,中小企业获得土地资源难度相对较大,可以通过土地调整的方式来重点扶持中小科技企业。允许企业与调剂整理置换的方式,获得工业园区企业用地。为切实减少企业负担,可以取消不必要的前置审批。严禁地方政府为政绩而对中小科技企业设计政策关卡。

2. 强化人才引进人才培养提高企业创新能力

科技企业创新能力是企业发展的核心动力,科技企业的创新能力来自于高端人才。所以科技企业必须要具备先进人才才能够保证企业的核心竞争力。中小科技企业创业人员一般是科技创新人才,但是企业管理能力相对落后,需要加强企业内部职业经理人的建设,能够从外部引进高端管理型人才,改变企业常规管理混乱的问题。同时,为了刺激企业拥有进一步的创新能力,需要加强企业人才引进,拥有更多的创新型人才为企业开发技术和产品,将会促使企业科技得到进一步的调整与发展。

为了留住人才,企业应当设计标准化人才培养和晋升机制。定期为企业工作人员提供自我提升的机会,优秀工作人员可参与到其他企业的培训工作中,学习市场先进技术,提升个人核心竞争力,企业工作人员拥有了更好的发展与晋升机会,那么企业工作人员将会拥有发展希望从而愿意留在企业。同时建设企业文化,让企业工作人员可以认可企业文化,与公司站在一起,拥有更强的企业凝聚力。

3. 在中小科技企业内部建设合理的管理模式

科学的管理模式有利于增强企业活力,帮助企业高速摆脱困境。传统中小科技,企业管理模式落后,无法适应时代的发展。在企业进入新的发展阶段后,应当重新对企业内部组织架构和规定规范规章制度进行有效的监督和控制。以企业财务部门为例,企业财务部门需要做好企业各阶段的预算工作,能够结合预算实际情况对企业的成本加以控制,在有效控制成本后,企业将会拥有更多的研发资金投入产品和技术创新中,浙江让企业可以随时掌握市场变化,抓住市场机会。

结语:综上所述,在经济快速发展的新时代背景下,我国中小科技企业发展面临着诸多挑战与问题,为了促使科技企业和谐稳定发展,推动我国科学技术和经济水平的不断提升,应当重新构建中小科技企业管理模式、外在环境、加强人才引进,在科技创新的同时保障我国市场经济和谐稳定发展。

参考文献:

[1]冯朝军,温焜.我国科技型中小企业公共服务平台发展模式[J].中共山西省直机关党校学报,2018(01):31-34.

[2]宋彪. 新经济背景下我国中小科技企业发展模式探究[D].中国政法大学,2013.