

网络时代 JX 农商银行人力资源培训管理优化

李敏

(河南辉县农村商业银行股份有限公司 河南 新乡 453600)

摘要: 当前时代是网络时代,在网络时代背景之下,江西的农村商业银行该如何发展也是难以抉择的。对于商业银行来说,其人力资源管理的好坏程度对于整个银行提高整体管理水平有着重要的意义。所以本次研究着力于探讨江西人力资源管理在网络时代时的培训方式,促进江西农商银行人力资源管理培训方式的进一步优化,为江西的农业银行提供帮助。

关键词: 网络时代; JX 农商银行; 人力资源培训; 管理; 优化

近几年来,虽然世界各地的经济增长速度都有所放缓,但是目前为止来看我国的经济状况开始逐步的恢复。相较于去年和前年相比,我国的经济有了十分显著的提升,银行作为现代经济的核心,对于社会的经济发展起到了至关重要的支持作用,随着我国市场经济的门槛逐步提高,金融行业市场的竞争也变得更加激烈。这就要求银行也需要在新时代之下不断的优化自己的管理策略,迎合市场进行调整,才能够适应市场的发展方式。近几年来新农村建设和乡村振兴战略等各种策略的实施,使得中国的农村成为了时代背景之下一个热议的观点。可见,中国农村的发展是十分重要的,也是至关重要的。农村的商业银行的数量的增加,代表了农村发展的一个新的高度。但是在商业银行数量不断增加的同时,农村商业银行的人力资源管理也显露出了一些问题。尤其是江西农村商业银行人力资源管理在发展的过程当中遇到了许多阻碍,本次研究基于这一现状进行展开探讨,分析网络时代背景之下江西省的农村人力资源管理方式,为江西人力资源培训提供帮助。

一、核心概念界定

第一,网络时代。网络时代就是通过网络这一载体,将各种信息进行连接的一种崭新的时代,网络时代的前提有 PC 端后来有移动端,到后来有笔记本,平板电脑或者手机,这些设备网络时代具有及时性,互动性,广泛性和社会化的特点,网络是人类发展至今作为重要的一个文明产物,为人民的生活的各个方面提供了重要的帮助,改善了人类的社会生活现状,提高了人类的生产力网络时代能够有点到面的整合各种资源,实现信息构想,也能够实现人与人之间的无障碍交流,是具有显著成果性的不仅如此,在网络时代之下,方

方面面的都改变了人们的生活方式,人们想要更好的生活,就需要顺应网络时代。

第二,人力资源。人力资源管理主要是依靠统计学进行工作的,人力资源管理的主要目的是对企业的资源进行整合,分配企业的人力力量,根据企业的自身工作状况以及企业的工作目标,做好资源的最优配置,制定其相应的人力资源管理方案。任何一个企业都离不开人力资源管理,人力资源管理也保障着企业的各项工作,一个企业想要长足发展,就需要良好的拥有人力资源管理方案,人力资源管理在企业的发展当中,是一项十分重要的服务性工具,人力资源管理是为企业的发展而进行服务的,也就是说人力资源管理是直接为企业而进行工作的,人力资源管理在企业当中发挥着十分重要的服务性作用。

二、网络时代 JX 农商银行人力资源培训管理的漏洞

第一,培训缺乏系统性。目前江西的人力资源培训是十分缺乏系统性的,江西的农村商业银行在人力资源培训的过程当中并不会考虑哪种培训方式是适合江西农村商业银行的,反而仅仅是借鉴了时代之下一些比较著名的培训方式,套用到银行当中。这就导致在培训的过程当中无法针对银行的实际情况进行展开培训时,不能贴合员工的实际需求,培训的效果不明显,培训的价值无法凸显。这种流于形式的培训,虽然其目的是为了促进江西农村商业银行的进一步发展,但是其起到的效果却远远达不到其效果。

第二,培训组织性较差。通过对于江西的村商业银行的员工进行调查可以得知,大多数受到问卷调查的员工都表示他们对于培训的管理制度,培训的管理部门以及培训队伍和年度培训计划都不是十分的满,从目前的现状来看,江西农

村商业银行的培训组织特别是在培训管理制度和培训管理部门等各种方面,其制定的策略都不是十分的完善,存在着较大的漏洞,培训缺乏明显的组织性。造成这种现象的主要原因就是因为江西农村商业银行在进行人力虽然培训时所投入的精力不足,同时所能够给予的资金支持也十分的少,导致负责培训的人员和培训的管理人员没有办法进行展开工作,而他们所能够获得的薪资待遇较少也是的,所以他们并不会对工作拥有较高的热心。

第三,培训方式过于传统。众所周知,目前的时代是网络信息时代,所以在任何行业当中采用网络技术和信息技术都十分有必要的。但是目前江西的农村商业银行在进行培训和管理时,还不能够很好的采用网络技术和代化技术,导致培训方式较为传统。江西农村商业银行在对于人力资源培训管理时所采用的方式无非就是通过人工进行培训或者通过人工进行考核,这种单一的考核方式不仅很浪费的人工,而且起到的效果也不是十分的明显。通过人工对于工作人员的工作意向进行分析,往往不是十分的全面,而这种片面的分析方式导致企业无法对于银行的员工的意向进行把控,在培训的过程当中也经常出现失误。

三、网络时代 JX 农商银行人力资源培训管理的优化措施

第一,进行系统化培训。想要做好江西农村商业银行的人力资源管理培训,实现人力资源的优化,就要对于人力资源的管理培训进行系统化的管理和系统化的培训,这是十分重要的。只有系统化的培训才能改善江西人力资源管理的现状,在管理的过程当中,首先要按照固定的时间进行培训,在培训的过程当中,其次要循序渐进的培训,循序渐进是体现系统化的一个重要方式,是体现系统化的一个,十分有效的方式。最后,根据每一个员工不同的特点展开培训,这也是系统化的一个集中体现。

第二,培训时要有组织化。培训的组织化体现在针对不同的阶层的工作人员进行不同的培训,例如银行当中的管理层就要对于其专业的管理知识进行培训优化。银行当中的销

售人员就要对于其销售的知识进行培训,根据他们不同的工作特性进行不同的培训,能够起到最好的培训效果。在培训的过程当中要展开定期的组织有组织秩序的进行培训,才能够保证培训能够良好的进行。

第三,展开现代化培训。目前时代是网络信息时代,所以在培训的过程当中,一定要采用现代化的方式进行培训,采用网络化的方式进行培训,比如传统的培训方式就是通过讲师在上面讲解。而现代可以通过多媒体,PPT 等形式向员工们展现新的培训的特点和培训的内容,这种灵活于形式和声音的培训形式,能够更好地调动员工的学习积极性也能够提升培训的效果。在培训的过程当中可以采用网络技术对于个人的需求进行分析,针对不同的人群展开不同的培训,使得培训的价值得以体现。

综上所述,在网络时代进行江西农商银行人力资源培训管理时也要采用网络的方式,使得人力资源的培训和管理与网络时代进行结合,为江西的人力资源培训提供帮助。当前阶段在培训的过程当中虽然还有许多问题,但是研究认为只要通过现代化的方式积极的与网络信息技术相结合,一定能够改善目前农村商业银行人才培训和管理的现状,使得人力资源发挥更加广泛的作用。为推动我国的信息发展,网络技术发展以及改善我国银行行业的现状提供进一步的推动能力。

参考文献:

- [1] 何玺. 大数据时代下事业单位人力资源管理的变革——评《HR 的大数据思维用大数据优化人力成本》[J]. 科技管理研究, 2021, 41(17):1-11.
- [2] 任慧晞. 互联网时代农业科技人力资源管理问题探析——评《中国农业科技人力资源研究》[J]. 中国蔬菜, 2020,375(05):131-131.
- [3] 高杰. 互联网时代下人力资源绩效管理的创新方式分析研究——评《人力资源与大数据分析》[J]. 云南财经大学学报, 2020, 57(1):I0003-I0003.